Analiza ewaluacyjna szkolenia "Kodeks postępowania administracyjnego"

Analiza ewaluacyjna szkolenia "Kodeks postępowania administracyjnego" [1]

Poniżej przedstawiamy Państwu analizę ankiet ewaluacyjnych z kodeksu postępowania administracyjnego:

Szkolenie

"Kodeks postępowania administracyjnego"

(Ankieta ewaluacyjna nr 1)

Osoby badane stanowią 74% wszystkich uczestników szkolenia.

Jak ocenia Pan/i Przygotowanie merytoryczne osoby prowadzącej szkolenie?

opinia	Liczba badanych osób
bardzo dobrze	24
dobrze	4
średnio	1
słabo	0

bardzo słabo	0
razem	29

Jak ocenia Pan/i organizację szkolenia?

opinia	Liczba badanych osób
bardzo dobrze	24
dobrze	4
średnio	1
słabo	0
bardzo słabo	0
razem	29

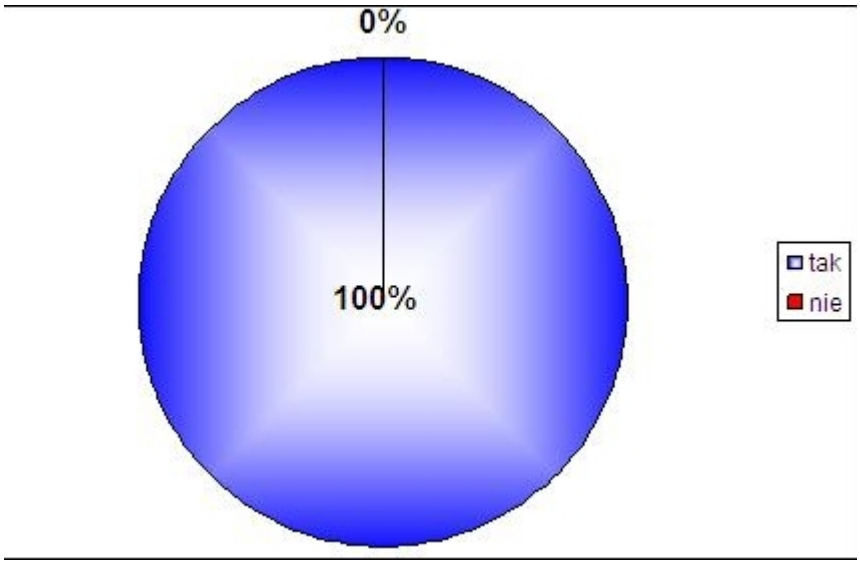
Jak ocenia Pan/i otrzymane materiały szkoleniowe?

opinia	Liczba badanych osób
bardzo dobrze	15
dobrze	8
średnio	4

słabo	2
bardzo słabo	0
razem	29

Czy udział w projekcie pozwolił Panu/Pani na podniesienie obecnych kwalifikacji zawodowych?

opinia	liczba badanych osób
tak	29
nie	0



Szkolenie

"Kodeks postępowania administracyjnego"

(Ankieta ewaluacyjna nr 2)

Osoby badane stanowią 77% wszystkich uczestników szkolenia.

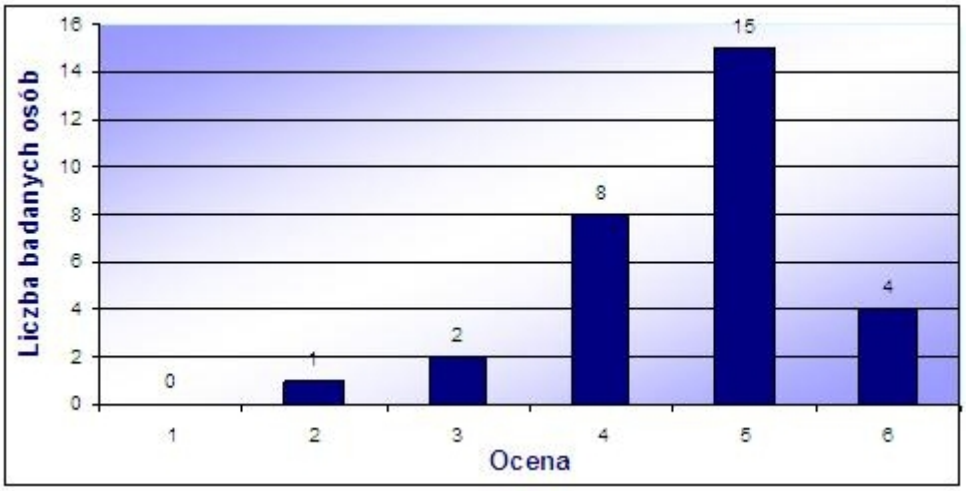
Jak ocenia Pani/Pan swoją dotychczasową znajomość z zakresu szkolenia?

ocena	liczba badanych osób
1	0
2	0
3	12
4	10
5	7
6	1
Razem	30

W jakim stopniu szkolenie pogłębiło Pani/Pana wiedzę i umiejętności w tej dziedzinie?

ocena	liczba badanych osób
1	0
2	1
3	2
4	8
5	15

6	4
Razem	30



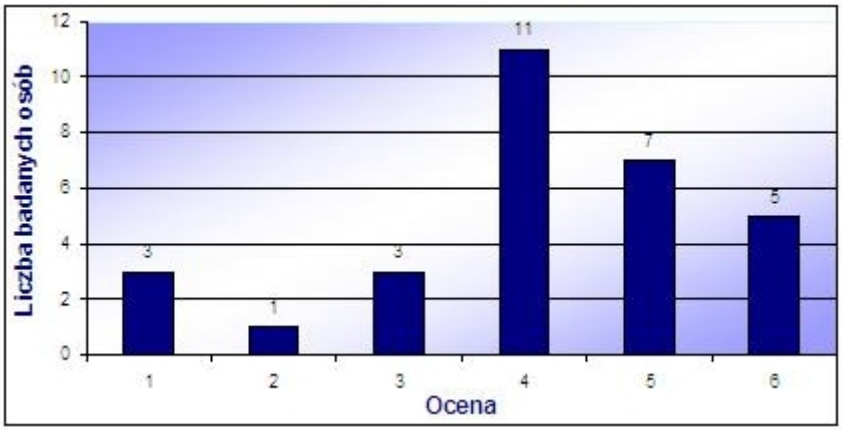
Na ile ocenia Pani/Pan przydatność szkolenia w swojej pracy zawodowej?

ocena	liczba badanych osób
1	2
2	0
3	6
4	8
5	8
6	6
Razem	30

Jak ocenia Pani/Pan możliwość praktycznego zastosowania materiałów?

a) otrzymanych

ocena	liczba badanych osób
1	3
2	1
3	3
4	11
5	7
6	5
Razem	30



b) wypracowanych

ocena	liczba badanych osób
1	1
2	2
3	3
4	7
5	10
6	7
Razem	30

Jak oceniają Państwo przygotowanie merytoryczne prowadzącego szkolenia?

ocena	liczba badanych osób
1	0
2	0
3	1
4	1
5	14
6	14

Razem	30

Co sądzą Państwo na temat czasu trwania szkolenia oraz programu?

a) Szkolenie trwało:

opinia	liczba badanych osób
zbyt długo	4
odpowiednio długo	24
zbyt krótko	2
Razem	30

b) Program był:

opinia	liczba badanych osób
zbyt przeładowany	0
odpowiedni	29
zbyt nasycony	1
Razem	30

Jaka jest Pani/Pana ogólna ocena szkolenia?

ocena	liczba badanych osób
1	0
2	0
3	1
4	6
5	18
6	5
Razem	30

Source URL: https://noweskalmierzyce.pl/pl/strona/analiza-ewaluacyjna-szkolenia-kodeks-postepowania-administracyjnego

Links:
[1] https://noweskalmierzyce.pl/pl/strona/analiza-ewaluacyjna-szkolenia-kodeks-postepowania-administracyjnego